

Wie Sie von unserer Erfahrung profitieren können

Klären Sie, für welche Pensionierungsform Sie ein Angebot planen. Überlegen Sie sich bei der Planung oder Evaluation ihres Angebotes, in welcher der drei nachstehenden Pensionierungsvarianten Ihr Seminar eingeordnet werden kann.

Variante 1	Variante 2	Variante 3
Pensionierungsalter ist ein klar definierter Zeitpunkt	Wählen des Zeitpunkts der Pensionierung	Erzwungene Frühpensionierung
z.B. eine Mehrheit der Mitarbeitenden wird mit dem AHV-Alter oder zu einem durch die Firma definierten Altersrücktritt pensioniert.	Mitarbeitende können ihren Altersrücktritt wählen, z.B. zwischen 58 und 64/65 oder 70. Es bestehen vielleicht Möglichkeiten einer Teil- oder Stufen-Pensionierungen, oder eine teilweise Weiterbeschäftigung nach der Pension.	Mitarbeitende werden durch Um- und Restrukturierungen oder aus gesundheitlichen und anderen Gründen gezwungen, eine vorzeitige Pensionierung zu wählen.
Angebotsvorschläge: Klassisches Pensionierungs-Seminar oder Kombination von Laufbahn- und Pensionierungsthemen.	Angebotsvorschläge: Kombination von Laufbahn- und Pensionierungsthemen oder ein klassisches Pensionierungsseminar.	Angebotsvorschlag: Frühpensionierungs-Seminar unter Berücksichtigung der speziellen Situation der Betroffenen.

